Toelichting op de Klokkenluidersregeling Stichting Orion 2025

De klokkenluider staat in de belangstelling. Steeds meer raken wij ervan doordrongen dat het van maatschappelijk belang is dat misstanden binnen organisaties worden gemeld. Zeker als het organisaties in het publieke domein betreft. Ook Stichting Orion verdient een goede klokkenluidersregeling. Deze regeling vormt een belangrijke schakel in het streven van de school om de bedrijfsprocessen te optimaliseren en daarover transparant te zijn. Gaat het bestuur of gaan medewerkers in de fout en gebeurt daar niets mee, dan bestaat de mogelijkheid dat zich een klokkenluider meldt. De klokkenluidersregeling moet bevorderen dat een potentiële klokkenluider ook aan de bel durft te trekken en dat ook daadwerkelijk doet. Personen die misstanden melden, verdienen bescherming omdat ze vaak veel risico nemen om iets te zeggen wat anderen helpt. Zonder die bescherming kunnen ze te maken krijgen met pesterijen, ontslag of uitsluiting. Daarom is het belangrijk dat zij veilig en zonder angst kunnen melden wat er mis is.
De Klokkenluidersregeling geeft de voorwaarden waaronder een bepaalde categorie personen melding kan doen van een misstand. Een misstand is onder te verdelen in twee categorieën, namelijk:

1) Een inbreuk op een verordening of richtlijn van de Europese Unie;
2) Een maatschappelijke misstand.

De situatie die je wilt melden, kan dus gaan over iets dat in strijd is met regels die in Europese wetten of richtlijnen staan – het “Unierecht”. Zo’n overtreding, is iets wat niet mag en dat schade kan veroorzaken aan het algemeen belang. Het is niet altijd meteen duidelijk of er sprake is van Unierecht. Voor meer uitleg en advies kun je terecht op de website van het Huis voor Klokkenluiders.[1]
Van een maatschappelijke misstand kan gesproken worden als er iets mis is op het werk dat ernstige gevolgen heeft. Het gaat dan uitdrukkelijk niet om een persoonlijk belang of een individueel geschil.[2]
Meestal is er bij een maatschappelijke misstand sprake van een patroon of van een structureel karakter. Ook betreft een maatschappelijke misstand meerdere mensen en kan deze ernstige gevolgen hebben, of heeft deze ernstige gevolgen.
Personen die melding kunnen doen van een vermoeden van een misstand of van een inbreuk op het Unierecht hebben een werkrelatie met Orion. Hieronder vallen in ieder geval medewerkers van Orion en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten, zoals aannemers of leveranciers en leden van de Raad van Toezicht. Tot slot is het van belang dat een vermoeden van een misstand gebaseerd is op “redelijke gronden”. Dat betekent dat de misstand of de inbreuk niet “van horen zeggen” is, maar dat je zelf dingen gezien of meegemaakt moet hebben en dat je bewijs kunt tonen waarop je het vermoeden baseert.
Orion ziet het melden van een misstand of een inbreuk als een bijdrage aan de verbetering van het functioneren van de organisatie. De melding zal daarom serieus onderzocht worden en als de melding gegrond is, zal de misstand of de inbreuk gecorrigeerd worden.

Externe vertrouwenspersoon

Vermoedens van een misstand of een inbreuk op het Unierecht kunnen besproken worden met de externe vertrouwenspersoon:

Contactgegevens:
Ineke Klapwijk
iklapwijk@hetabc.nl
06-31631612

---

[1] https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/ik-vermoed-een-misstand

[2] Schending van persoonlijke belangen en individuele geschillen kunnen aangekaart worden op grond van de Klachtenregeling Orion 2021.